

**Отзыв зарубежного научного консультанта
на диссертацию Тажбаевой Айнагуль Маратовны на тему:
«Структурные преобразования занятости населения в условиях
цифровизации экономики (региональный аспект)», предоставленной на
соискание степени доктора философии (PhD) по ОП 8D04101
«Экономика»**

Процесс цифровизации, являющийся магистральным трендом развития глобальной экономики XXI века, оказывает глубинное, трансформационное воздействие на все без исключения сферы общественной жизни. Его влияние на экономические, социальные и культурные институты носит системный характер, приводя к пересмотру традиционных моделей хозяйствования, социального взаимодействия и, что особенно значимо, организации труда. В результате формируется новая парадигма рынка труда, характеризующаяся стремительными изменениями в структуре, формах и содержании занятости населения. Исследование данных структурных преобразований, особенно с учетом региональной специфики, приобретает критическую важность для формирования адекватной, научно обоснованной политики, направленной на смягчение социальных рисков, предотвращение роста неравенства и обеспечение устойчивого развития в условиях цифровой трансформации.

Развитие трансформационных процессов в экономике РК заставляют по новому определить современное развитие занятости в условиях цифровизации, проработать теоретические аспекты исследования занятости населения, изучить тенденции развития занятости населения, возникающих в условиях цифровизации экономики, обозначить совершенствование подходов занятости населения. Все это определило выбор темы и цель данного исследования.

Целью диссертационной работы является исследование структурной трансформации занятости населения в условиях цифровизации экономики и разработки научно обоснованных рекомендаций по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на региональном уровне.

Представленная диссертационная работа посвящена решению этой сложной и многогранной задачи. Ее главной отличительной чертой и ключевым аспектом научной новизны является последовательная фокусировка на региональном аспекте структурных сдвигов в занятости.

Воздействие цифровизации не является однородным в пространстве: оно усугубляет межрегиональную асимметрию, по-разному проявляясь в центрах технологического роста и в депрессивных, сырьевых или аграрных регионах. В этом контексте работа восполняет существенный пробел в исследованиях, предлагая не общую теорию, а инструментарий для анализа и выработки мер на конкретной, локализованной территории.

Постановка проблемы автором является четкой и обоснованной. Цифровизация действительно кардинально меняет требования к рабочей силе: технологические инновации, роботизация и алгоритмизация замещают рутинные, легко формализуемые операции, что ставит под угрозу целые

пласты профессий, особенно в сферах административной работы, производства и логистики. В то же время возникает спрос на новые, зачастую еще не институционализированные профессии, связанные с анализом больших данных, кибербезопасностью, разработкой и поддержкой цифровых платформ, цифровым маркетингом. На стыке этих процессов особую уязвимость демонстрирует молодежь, которая, с одной стороны, наиболее адаптивна к новым технологиям, а с другой – сталкивается с проблемой «двойного негативного отбора»: недостатка практического опыта и потенциального несоответствия получаемого образования быстро меняющимся требованиям рынка.

В диссертационной работе обозначены основные подходы структурной трансформации занятости населения, обусловленные развитием цифровых технологий, оказывающие влияние на структуру и динамику занятости населения как социальной детерминанты уровня жизни населения. Для проверки гипотез исследования было проведено двухэтапное моделирование. Результаты корреляционно-регрессионного и сетевого моделирования отражают оценку факторов влияния на занятость и доходы населения в целом по Республике и Карагандинской области.

В Карагандинской области цифровизация приводит к замещению устаревших профессий новыми, более технологичными направлениями деятельности. Рынок труда региона постепенно перестраивается от физического производства к цифровому, аналитическому и экологическому типу занятости. В свою очередь докторантом было предложено внедрение профессионального стандарта «IT-куратор» как переход на электронные платформы и использование ИИ-ассистентов в новых изменяющихся условиях рынка труда. Автор верно акцентирует внимание на проблеме цифрового неравенства, когда молодежь из низкодоходных семей или удаленных районов сталкивается с ограниченным доступом к цифровой инфраструктуре, качественному образованию и ресурсам для развития необходимых компетенций, что ведет к воспроизводству и усилению социально-экономической стратификации. Наиболее значимым практическим результатом стала разработка региональной платформы по развитию цифровых и soft skills компетенций. Данное предложение является непосредственным ответом на выявленные в аналитической части проблемы. Важно, что автор выходит за рамки простого призыва к обучению, предлагая конкретный инструментарий – платформенное решение. Это предполагает создание централизованного, доступного онлайн-ресурса, аккумулирующего образовательные курсы (по программированию, цифровому дизайну, аналитике), тренинги по развитию гибких навыков (критическое мышление, коммуникация, управление проектами), инструменты для самооценки и карьерного ориентирования, а также, возможно, элементы взаимодействия с потенциальными работодателями региона. Такой подход соответствует духу времени и имеет высокий потенциал масштабируемости. В этой связи исследование факторов занятости населения на региональном уровне приобретает особую значимость. Поэтому считаем, что диссертантом

своевременно была поднята проблема развития soft компетенций в контексте структурных преобразований занятости населения.

Впервые на основе комплексного анализа обозначены и систематизированы региональные структурные трансформации в сфере занятости населения, характерные для современного этапа экономического развития, а также разработана аналитическая модель, позволяющая проводить количественную и качественную оценку воздействия ключевых социальных детерминант на уровень и структуру занятости с учётом взаимосвязи регионального и республиканского уровней.

Практическая значимость диссертационной работы заключается в возможности инструментальной применимости полученных выводов и рекомендаций в деятельности местных государственных органов регионального управления, при формировании обоснованных региональных стратегий цифровой трансформации экономики с учётом их влияния на трудовые ресурсы.

На основании вышеизложенного, считаю, что диссертационная работа Тажбаевой А.М. на тему: «Структурные преобразования занятости населения в условиях цифровизации экономики (региональный аспект)» соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к диссертационным работам на соискание степени доктора философии (PhD) по ОП 8D04101 «Экономика» и допускается к публичной защите.

Зарубежный научный консультант:

доктор экономических наук,
профессор Сибирского университета
потребительской кооперации

 Капелюк З.А.

