

АННОТАЦИЯ

**диссертационной работы Тажбаевой Айнагуль Маратовны на тему:
«Структурные преобразования занятости населения в условиях
цифровизации экономики (региональный аспект)», предоставленная на
соискание степени доктора философии (PhD)
по ОП 8D04101 «Экономика»**

Актуальность темы исследования. Современный этап социально-экономического развития характеризуется углублением процессов цифровизации, охватывающих все ключевые сферы общественной жизни – от производства и управления до образования, коммуникаций и занятости населения. Формирование цифровой экономики как новой парадигмы экономического развития сопровождается не только внедрением передовых технологий, но и коренными изменениями в структуре спроса и предложения на рынке труда, трансформацией форм занятости, требований к профессиональным компетенциям и механизмов взаимодействия между субъектами трудовых отношений. В этих условиях исследование проблем занятости населения приобретает особую актуальность, поскольку именно она отражает способность экономики адаптироваться к технологическим и институциональным изменениям, обеспечивая устойчивость социально-экономического развития и рост уровня жизни населения.

Актуальность темы диссертационного исследования прослеживается в стратегических документах Республики Казахстан, в которых акцентируются внимание на обеспечении достойной жизни граждан и возможностей всеобщего труда. В ежегодном Послании народу Казахстана Президент К.-Ж. К. Токаев обозначил необходимость формирования эффективной экосистемы на рынке труда в регулировании социальных вопросов новых форм занятости в условиях цифровой экономики. Дальнейшие направления трансформации навыков трудового потенциала формируют вызовы для устойчивого социально-экономического развития страны. В Концепции развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы отражено видение развития и совершенствования цифровой экосистемы занятости на рынке труда, что подтверждает необходимость глубокого анализа структурных преобразований занятости населения в условиях цифровизации экономики с учетом региональной специфики.

Степень научной разработанности темы исследования. В диссертационной работе основные вопросы по проблеме занятости населения отражены в работах классиков экономической науки А. Смита, Д. Рикардо, Ж.Б. Сэй, А. Маршалла, А. Пигу, К. Маркса, Д.М. Кейнса. Значительный вклад в исследование занятости в современных условиях внесли учёные стран СНГ, такие как З.А. Капелюк, С.Д. Капелюк, В.П. Клавдиенко, Р. Капелюшников, И.А. Стрелец, Г.Г. Головенчик, Г.С. Сологубова, В. М. Шарапова, И.В. Цыганкова и другие. Казахстанская научная школа также привнесла вклад в раскрытие вопросов социальной сферы и регулирование трудовых отношений в работах таких ученых как Е.Б. Аймагамбетов, А.А. Алимбаев, М.Б. Кенжегузин, М.К.

Мельдаханова, Т.П. Притворова, З.А. Сальжанова, А.Т. Абдикаримова и др. В условиях цифровой экономики вопросы занятости населения освещены в работах зарубежных авторов Автор, Бриньольфссон, Макафи, Фрей, Осборн, Арнтц, Асемоглу, Рестрепо и др.

Однако, несмотря на наличие значительного массива теоретических и эмпирических исследований, посвященных проблемам занятости и цифровой трансформации, вопросы региональных различий, адаптации трудовых ресурсов к цифровым изменениям и формирования эффективных механизмов регулирования занятости на уровне отдельных территорий остаются недостаточно изученными. Это обуславливает необходимость разработки научно обоснованных подходов к оценке влияния цифровизации на занятость населения и выработки практических рекомендаций, ориентированных на региональный уровень.

Первоочередные задачи государства по развитию человеческого капитала, повышению продуктивной занятости и снижению социально-экономических дисбалансов между регионами требуют глубокого понимания механизмов структурных изменений занятости и факторов, определяющих их динамику. Без учета региональных особенностей цифровой трансформации невозможно обеспечить устойчивое развитие рынка труда и эффективное использование трудового потенциала страны, а также совершенствование государственной политики занятости в условиях цифровой экономики.

В условиях цифровой экономики традиционные формы занятости, основанные на стабильной занятости на одном предприятии и фиксированном рабочем месте, постепенно уступают место гибким форматам трудовой деятельности. Распространение дистанционной работы, проектной занятости, самозанятости и платформенной экономики изменяет не только характер трудовых отношений, но и механизмы социальной защиты работников. Эти изменения требуют пересмотра существующих подходов к регулированию занятости, развитию человеческого капитала и формированию системы профессиональной подготовки, ориентированной на быстро меняющиеся требования рынка труда. Особое внимание в условиях цифровизации следует уделять молодежной занятости, поскольку именно молодежь является наиболее мобильной и восприимчивой к технологическим инновациям группой населения. С одной стороны, цифровая экономика открывает для молодых людей новые возможности трудоустройства, самореализации и предпринимательской активности. С другой стороны, несоответствие между системой образования и требованиями цифрового рынка труда, недостаточный уровень цифровых и софт-компетенций, а также региональные ограничения могут стать факторами роста молодежной безработицы. В этой связи исследование факторов занятости молодежи на региональном уровне приобретает особую значимость.

Развитие трансформационных процессов в экономике РК заставляет по-новому определить современное развитие занятости в условиях цифровизации, проработать теоретические аспекты исследования занятости населения, изучить тенденции развития занятости населения, возникающие в условиях

цифровизации экономики. Все эти актуальные вопросы в значительной мере определили выбор темы и цель исследования.

Целью диссертационной работы являются исследование структурной трансформации занятости населения в условиях цифровизации экономики и разработка научно обоснованных рекомендаций по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на региональном уровне.

Для достижения поставленной цели поставлены и решены следующие задачи:

- исследованы и систематизированы теоретические подходы занятости населения в современных условиях;
- исследованы модели формирования занятости населения зарубежных стран;
- выявлены особенности новых форм занятости населения в условиях цифровизации;
- проведен анализ развития занятости населения РК и Карагандинской области;
- выявлены факторы, влияющие на занятость в Карагандинской области;
- проведено социологическое исследование факторов развития компетенций и степени их влияния на изменения в трудовых отношениях через анкетирование населения Карагандинского региона;
- проведен комплексный анализ рынка вакансий Казахстана и Карагандинской области;
- проведен сравнительный анализ цифровых платформ на рынке труда в соответствии с рекомендациями ОЭСР;
- разработана интерактивная платформа по повышению цифровых и софт компетенций как инструмента для повышения занятости населения региона;
- даны рекомендации по совершенствованию региональной политики занятости населения в условиях цифровизации экономики Казахстана.

Объектом исследования является занятое население Республики Казахстан и Карагандинской области.

Предмет диссертационного исследования определяется через единство теоретических основ, эмпирических положений о занятости населения и практических рекомендаций, касающихся развития трудовых отношений и взаимодействия субъектов рынка труда в условиях цифровизации экономики.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в определении региональных структурных изменений занятости населения в условиях цифровой экономики и разработке модели по оценке влияния социальных детерминант на занятость населения как в регионе, так и стране в целом.

Теоретическая значимость исследования состоит в развитии научных представлений о занятости населения как динамичной социально-экономической категории, трансформирующейся под воздействием цифровых технологий. Результаты исследования расширяют теоретические положения о взаимосвязи цифровизации, человеческого капитала и структурных изменений на рынке труда.

Практическая значимость диссертационной работы заключается в возможности использования полученных выводов и рекомендаций в деятельности органов государственного и регионального управления, при разработке программ содействия занятости населения, формировании региональных стратегий цифрового развития и совершенствования системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

Основные методы, используемые диссертантом, являются методы структурного, сравнительного, факторного и корреляционно-регрессионного анализа, а также системный подход, учитывающий особенности трансформационных процессов, происходящих в экономике.

Результаты исследования могут быть использованы при подготовке к учебным занятиям по дисциплинам: «Анализ рынка труда и безработицы», «Экономика труда», «Управление проектами», «Модели и методы управления IT-проектами» и др.

Эмпирическую базу исследования представили официальные статистические данные Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, отчетные данные, размещенные на официальных сайтах Министерства труда и социальной защиты населения РК, ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Карагандинской области», ГУ «Управление по вопросам молодежной политики Карагандинской области», Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Всемирного банка, Организации объединенных наций (ООН), Международной организации труда (МОТ).

Основные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту:

- сформулирован авторский подход к понятию структурных преобразований занятости населения в условиях цифровизации экономики на основе исследования теоретических подходов и зарубежных моделей формирования занятости, уточнены содержание цифровой экосистемы труда и признаки структурных преобразований занятости;

- выявлены факторы, влияющие на занятость и доходы населения Республики Казахстан и Карагандинской области на основе корреляционно-регрессионного моделирования, выявлена глубина и направленность структурных изменений в занятости в территориальном и временном разрезе с использованием индексного метода;

- предложен, разработанный автором, профессиональный стандарт, устанавливающий требования к новой профессии «IT-куратор» в области координации и сопровождения IT-проектов;

- разработана методологическая основа цифровой платформы «Soft-skills», направленная на формирование и развитие цифровых и софт компетенций населения;

- предложен комплекс рекомендаций по совершенствованию политики занятости населения РК с учетом выявленных тенденций, факторов и изменений в структуре занятости, разработан сценарий благополучия самозанятых в Карагандинской области в условиях цифровизации экономики.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные результаты диссертационного исследования диссертанта были опубликованы в 8 научных публикациях, в том числе 1 статья в научном издании, входящем в базу Scopus, 4 статьи в журналах, рекомендованных КОКШВО РК, 3 статьи в материалах зарубежных изданий и международных научно-практических конференциях. В рамках участия в международной кафедральной научно-исследовательской темы: «Современные детерминанты уровня жизни населения и влияние рынка труда», отдельные исследования были включены в коллективную авторскую монографию. Разработано электронное учебное пособие для платформы по развитию цифровых и софт компетенций, а также профессиональный стандарт по профессии «IT-куратор» для образовательной программы 6В06103 «IT-Аналитика» Карагандинского университета Казпотребсоюза.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из нормативных ссылок, обозначений и сокращений, введения, трех разделов, заключения, списка использованных источников и четырех приложений. Содержание работы изложено на 138 страницах с использованием 209 источников, 31 таблицы и 62 рисунков.

Первая глава диссертационной работы показывает теоретические и практические аспекты занятости населения в экономике, определяет важность рассматриваемой проблемы представителями различных экономических направлений и выводит основную траекторию исследования последующих разделов диссертации.

В первой главе показана эволюция взглядов представителей классических экономических школ на вопросы занятости и рынка труда, а также представителей отечественных и зарубежных направлений в условиях цифровизации экономики. Научные школы XX столетия ознаменовались развитием экономической мысли влияния инноваций и новых информационных технологий на занятость населения. В условиях цифровой экономики совершенствуется производство, внедряются новые информационные технологии, автоматизируются бизнес-процессы, используется искусственный интеллект, управление большими данными лежит на квалифицированном труде и происходит вытеснение низкоквалифицированного труда. Занятость на рынке труда определяется качественными характеристиками, такими как компетентность, мощность квалификации, а также производительность труда, которые отражаются в создании и обработке информации, возникновении «цифрового» труда.

Трансформационные преобразования занятости населения в условиях цифровизации экономики в научном пространстве, западными авторами рассматриваются как обусловленное технологическими процессами развитие, влияющее как положительно, так и отрицательно на рабочие места. Ученые постсоветского пространства придерживаются мнения о влиянии с позиций макроэкономических последствий и установления равноправных социально-трудовых отношений, расширяющие ограниченные возможности трудоустройства, но в то же время увеличивающие риски в моногороде.

Отечественные исследователи определяют, что без накопления и повышения человеческого капитала невозможно социально-экономическое развитие страны. Поэтому структурные изменения способствуют появлению нового направления в социально-экономическом развитии, влияющего на общественный уклад и обуславливающего радикальные изменения в сфере занятости.

Исходя из этого, мы предлагаем авторскую трактовку, где под структурными преобразованиями занятости в условиях цифровизации экономики понимаем изменения количественных и качественных параметров трудовых ресурсов, отражающие секторальные сдвиги в структуре занятости, обусловленные развитием цифровых технологий.

В разделе «Зарубежный опыт формирования занятости населения» в качестве основополагающих моделей занятости предложено рассмотреть четыре основных зарубежных модели: шведская, европейская, американская и японская. Шведская модель политики занятости строится на нескольких ключевых положениях. Во-первых, приоритетом является обеспечение полной занятости населения трудоспособного возраста. Во-вторых, государство гарантирует широкий спектр социальной поддержки гражданам. В-третьих, создаются равные условия для повышения уровня материального обеспечения населения. Американская модель ориентирована на достижение личного успеха работника и его самореализацию, также больше децентрализована по вопросам занятости и социального обеспечения, законодательства в сфере рынка труда. Немецкая модель занятости отличается активным участием государства в регулировании трудовых отношений. Государственные органы оказывают поддержку предпринимателям, создающим дополнительные рабочие места, а также предоставляют льготы предприятиям, которые избегают масштабных сокращений персонала. Японская модель является «философией» пожизненной занятости, которая создает взаимные обязательства между работодателем и работником и устанавливает совпадение интересов между двумя сторонами. Также следует отметить, что пожизненная приверженность работников компании способствует снижению мобильности рабочей силы между различными фирмами. В Казахстане на рынке труда больше проецируется американско-японская модель.

В разделе «Цифровизация как вектор структурных преобразований занятости населения» определяются особенности цифровых технологий, активное распространение которых, приводит к изменениям в сфере занятости. Характерной особенностью этих изменений становится расширение форм гибкой занятости, включая самозанятость, дистанционную работу и неполную занятость. Особенности цифровых технологий заключаются в том, что использование цифровых ресурсов позволяет работникам осуществлять экономическую деятельность вне традиционного рабочего места, что снижает барьеры для участия в трудовой деятельности. В результате формы занятости приобретают более гибкий характер.

Влияние цифровизации на рынок труда образует цифровую экосистему труда. Обучение позволяет приобрести навыки для новых профессий. Используя цифровые инструменты и платформы, работник ищет работу, где алгоритмы

обеспечивают точный подбор. Благодаря удаленному режиму работы работник может занять эту позицию независимо от своего местонахождения. Чтобы оставаться востребованным и повышать компетенции, работник должен иметь доступ к обучению.

Таким образом, цифровые технологии создают более динамичную, справедливую и гибкую экосистему труда, где у работника есть инструменты для построения карьеры по собственному сценарию, а у цифровой экономики – механизмы для эффективного использования трудовых ресурсов.



Рисунок 1 – Цифровая экосистема труда

Примечание – Составлено автором

Цифровизация экономики и развитие технологий «Индустрии 4.0» значительно изменили структуру занятости, приведя к исчезновению ряда традиционных профессий и формированию совершенно новых направлений деятельности. Анализ, проведенный на основе «Атласа новых профессий и компетенций Казахстана», показывает, что изменения на рынке труда происходят под влиянием таких трендов, как автоматизация, роботизация, искусственный интеллект, большие данные, интернет вещей, а также развитие цифровых платформ и дистанционной занятости. Основными тенденциями в Карагандинской области по данным Атласа новых профессий и компетенций можно обозначить как переход от ручной обработки к цифровым профессиям. Новые профессии обладают навыками управления цифровыми процессами и анализ данных. Структура занятости Карагандинской области смещается от доминирования горнодобывающих профессий и делает ставку на инженерные, экологические и IT-направления.

В связи с этим новые профессии требуют владения цифровыми навыками, программирования, анализа данных и проектного решения, поэтому необходимо разрабатывать региональные программы переобучения работников горнодобывающего сектора для предотвращения безработицы.

Разрабатываемые информационные, программные и мобильные приложения в сочетании с искусственным интеллектом расширят возможности автоматизированных роботов в производстве, которые в обозримом будущем

станут обеспечивать функционирование бизнес-процессов в сфере услуг, тем самым станут двигателем формирования новой модели взаимодействия в сфере занятости и профессионального выбора молодежи.

Вторая глава формирует эмпирические исследования дальнейшей диссертационной работы. В аналитической части сравнительного анализа занятости населения было проведено моделирование влияния социально-экономических факторов на занятость и доходы населения в Республике Казахстан и Карагандинской области. В нашем двухэтапном исследовании была сделана попытка ответить на следующие исследовательские вопросы:

1. Какие факторы влияют на прирост занятого населения по статусу занятости.

2. Какие факторы влияют на прирост дохода от трудовой деятельности.

Для построения эконометрических моделей были использованы годовые статистические данные Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан указанных показателей за период с 2011 по 2024 года. В соответствии с поставленной целью были выдвинуты следующие гипотезы исследования:

H1. На прирост занятого населения по статусу занятости положительно влияет формальная занятость и ВРП.

H2. На доходы от трудовой деятельности положительно влияет прирост занятого населения по статусу занятости и пенсия.

Для проверки первой гипотезы в качестве зависимой переменной (результатирующего показателя) был взят прирост занятого населения по статусу занятости. Для проверки второй гипотезы в качестве зависимой переменной был взят прирост дохода от трудовой деятельности. Проведенный корреляционно-регрессионный анализ позволил отобрать факторы, приросты которых, имеют тесную статистически значимую связь с приростом результирующего показателя. Результаты моделирования свидетельствуют о том, что в первой модели присутствует тесная взаимосвязь зависимой переменной с двумя факторными признаками одновременно, во второй – средняя взаимосвязь только с одним фактором. Статистическая значимость и надежность первой модели составляет 95%, второй – 90%. Таким образом, гипотеза H1 подтвердилась для Республики Казахстан: на прирост занятого населения по статусу занятости оказывает положительное влияние прирост формальной занятости и прирост валового регионального продукта на душу населения.

Гипотеза H1 частично подтвердилась по Карагандинской области: на прирост занятого населения по статусу занятости оказывает положительное влияние прирост формальной занятости. Результаты моделирования 2 этапа свидетельствуют о том, что в первой модели присутствует тесная взаимосвязь зависимой переменной с двумя факторными признаками одновременно, во второй – средняя взаимосвязь только с одним фактором. Статистическая значимость и надежность моделей составляет 95%.

Гипотеза H2 подтвердилась по данным РК: на прирост доходов от трудовой деятельности положительное влияние оказывает прирост занятого населения по статусу занятости и прирост пенсии. По данным Карагандинской области H2

подтвердилась частично: на прирост доходов от трудовой деятельности положительное влияние оказывает прирост пенсии. Влияние структурных преобразований на доходы населения выражается не только в непосредственном воздействии на реальную зарплату, но и непосредственно через влияние на занятость.

Для оценки структурных изменений занятости обозначим алгоритм аналитического исследования. Основными блоками алгоритма аналитической модели являются: присвоение переменным значение массива данных по Республике Казахстан и Карагандинской области, построение структурной модели взаимосвязей, межтерриториальный корреляционный анализ Республики Казахстан и Карагандинской области, расчет индекса метода структурных изменений А. Салаи, интерпретация результатов и формирование выводов. Использование аналитической модели позволит повысить объективность интерпретации и обеспечить целостный и системный характер аналитических заключений.

В качестве объектов анализа используются данные о распределении занятых по видам экономической деятельности за исследуемый период. Результаты расчета формируют количественную основу для последующего межрегионального и межсекторного сопоставления.

Значение индекса Салаи по отраслевой структуре занятого населения в Карагандинской области составляет 0,1913, что значительно превышает республиканский показатель 0,1523. Это свидетельствует о глубокой структурной перестройке региона – обрабатывающая промышленность и сфера услуг замещают традиционную аграрную занятость гораздо быстрее, чем в среднем по республике. Индекс Салаи на уровне 0,2383 по РК указывает на процесс «мягкой интеллектализации».

Основной вклад в индекс внес взрывной рост категории «Специалисты-профессионалы» (с 13,9% до 24,2%). Это прямое следствие цифровизации экономики и расширения сектора услуг. При этом наблюдается естественное «вымывание» малоквалифицированных кадров и сокращение доли работников в аграрном секторе, что сближает структуру занятости Казахстана с моделями развитых стран. В Карагандинской области индекс Салаи (0,1616) ниже, чем по РК, что свидетельствует о более интенсивном структурном изменении. Поскольку ранее Карагандинская область позиционировалась как индустриальный регион, то сейчас ярко выражено сокращение доли рабочих и операторов производственных установок при одновременном росте административно-управленческого персонала. Высокое значение индекса в регионе объясняется необходимостью быстрой адаптации старых промышленных профессий к новым технологическим реалиям и автоматизации производств.

В разделе «Анализ структурных изменений в формах занятости населения» отмечается радикальность изменений, произошедших в структуре и форме занятости постиндустриального общества. При появлении гибких нестандартных форм взаимодействия субъектов рынка труда Казахстану необходимо определить свою траекторию из наиболее значимых новых форм

занятости, которые существуют в той или иной степени в большинстве государств-членов фонда, что способствует снижению затрат работодателей и увеличению гибкости рынка труда. Особое внимание необходимо уделить правовым и экономическим механизмам по регулированию трудовых отношений новых форм занятости. Проведенный анализ показывает, что Казахстан активно использует информационно-коммуникационные средства и методы продвижения на рынке труда с помощью онлайн-платформ как отечественных, так и зарубежных. В сфере занятости населения необходимо также развивать цифровые и софт компетенции с использованием цифровых технологий нового поколения.

В третьей главе было проведено социологическое исследование «Роль компетенций в развитии и повышении трудового потенциала рынка труда» для выявления факторов развития компетенций и степени влияния на изменения в трудовых отношениях. При проведении опроса среди населения в Карагандинской области было выявлено, что максимальное количество респондентов отметили гибкие (48,1%) и цифровые (38,1%) навыки. Примечательно, что анализ резюме на главных отечественных платформах трудоустройства и результаты опроса по предъявляемым к соискателям как по Казахстану, так и по Карагандинской области основными софт и цифровыми компетенциями являются: работа в команде, коммуникабельность, знание ПК, управление проектами. Изменения на рынке труда связаны с появлением новых профессий, с формированием новой парадигмы занятости населения, которая ведет к конкуренции регионов, обеспечивая удовлетворительное качество жизни и благополучие населения.

Таким образом, при формировании компетенций необходимым условием становится цифровизация рынка труда, формирование новых требований к образованию и рост спроса на гибкие и цифровые компетенции. Для решения поставленной задачи диссертантом разработан профессиональный стандарт, устанавливающий требования к новой профессии «IT-куратор» в области координации и сопровождения IT-проектов.

В целях формирования и развития цифровых и софт компетенций населения докторантом разработана методологическая основа цифровой платформы «Soft-skills». Данная цифровая платформа позволяет работодателям обозначить набор цифровых и софт компетенций для заинтересованных лиц, а также выявить текущую и будущую потребность компетенций на рынке труда.

Изменения, привносимые цифровизацией экономики создают новый формат взаимодействия между всеми участниками на рынке труда. Со стороны соискателей это развитие новых компетенций и навыков. Со стороны государственных органов – предоставление услуг на площадках по повышению и приобретению новых навыков. Со стороны высших учебных заведений – создание и разработка курсов по приобретению софт и цифровых компетенций.

Отдельно проработан сценарий благополучия, ориентированный на развитие самозанятости в Карагандинской области, что способствует укреплению и расширению возможностей занятости в регионе.

В качестве механизма по совершенствованию политики самозанятости населения в условиях цифровизации, необходимо предусмотреть следующие направления:

1. Привести в одно правовое поле понятия нестандартных и новых форм занятости в Трудовой Кодекс РК и Социальный Кодекс РК: краудворкинг, арендная работа, аутсорсинг, дистанционная работа как необходимость для развития гибкой занятости. Внести в нормативный обиход формы самозанятости через цифровые платформы (офлайн- и онлайн-работа), гейминг (киберспорт), работа в креативных индустриях как новые направления в развитии трудовых отношений между участниками рынка труда. Законодательное закрепление понятийного аппарата нестандартных форм занятости станет условием для вывода из «серой» зоны значительного сегмента трудовых отношений, создаст правовые гарантии для работников и сформирует прозрачную базу для налогообложения.

2. Формирование новой политики самозанятости и активизация непродуктивной группы населения посредством самозанятости в рамках сценария благополучия для региональной политики. Легализация и регулирование новых форм занятости помогут защитить права работников. Также усиление по регулированию рынка труда, мы видим, в расширении альтернатив и создании цифровых платформ для возможности трудоустройства, тем самым сокращая разрыв в доходах, и в разработке механизма социальной защиты при новых формах занятости.

3. Поддержка малого предпринимательства.

Необходимо стимулировать предпринимательскую деятельность посредством налоговой поддержки и предоставления финансовых субсидий, а также совершенствовать экосистему предпринимательства, предлагая финансовую поддержку для стартапов. Государство должно поощрять предприятия в реализации региональных и отраслевых инновационных проектов как интеллектуальное производство, смарт сельское хозяйство и смарт логистика, способствуя притоку технологических и инновационных ресурсов. Необходимо должным образом уделять внимание построению цифровых экосистем на уровне предприятий. Предприятия, в свою очередь, должны разрабатывать и продвигать бизнес-модели, стимулирующие рост занятости.

Реализация предложенного комплекса мер позволит сформировать в Карагандинском регионе рынок труда, отвечающий вызовам цифровой экономики. Ключевым результатом станет создание институциональной среды, где новые формы занятости полностью интегрируются в механизмы социального страхования. Цифровые платформы и аналитические информационные системы будут служить инструментами необходимой социальной поддержки, оказывая адресную помощь уязвимым категориям граждан и позволяя им быстро корректировать политику в меняющихся условиях. Что в конечном итоге приведет к сокращению бедности и повышению экономической активности населения.

Диссертант



Тажбаева А.М.