

АННОТАЦИЯ

**к диссертационной работе Курмангалиевой Лязат Акбергеновны
на тему: «Трудовые доходы населения Республики Казахстан: оценка
тенденций и приоритеты регулирования»
на соискание степени доктора философии (PhD)
по специальности «8D04101 – Экономика»**

Актуальность темы исследования.

Для стран с рыночной экономикой, включая Казахстан, вопросы формирования трудовых доходов населения и их регулирования имеют особую актуальность. В современных условиях ограниченности ресурсов, предназначенных для реализации социальных программ, и снижения уровня жизни населения усиливается противоречие между необходимостью обеспечения экономического роста и требованиями повышения уровня жизни населения.

Доходы населения могут рассматриваться не только как фактор, определяющий качество и уровень жизни, но и как показатель, лежащий в основе прогнозной оценки развития экономики. Это обусловлено тем, что часть совокупного дохода выступает важным инвестиционным источником развития экономики и решения общественных социальных задач. Значимость исследования определяется тем, что уровень трудовых доходов, механизм их формирования и дифференциации выступают экономическим индикатором благосостояния населения и показателем устойчивости общества, что, в свою очередь, является основой успешной экономической трансформации современного Казахстана.

Доходы населения являются одним из наиболее объективных инструментов измерения общественного благосостояния. Рыночная экономика, ориентируя население на повышение благосостояния посредством трудовой активности, инициативы и предпринимательства, одновременно требует предоставления государством гарантий минимального уровня потребления для всех граждан. Проблема регулирования доходов населения вследствие своей значимости и многогранности является объектом исследований экономики труда. Доходы населения обладают двойственной природой: с одной стороны, они выступают важнейшим фактором обеспечения уровня жизни населения; с другой стороны, отражают уровень экономического развития страны и определяют темпы экономического роста. В связи с этим процессы, происходящие в сфере формирования и регулирования доходов, затрагивают интересы населения страны, определяя социальную стабильность общества, потенциал воспроизводства рабочей силы и развитие человеческого капитала.

Современный этап социально-экономического развития страны характеризуется низким уровнем денежных доходов на душу населения и высокой степенью дифференциации населения по доходам. В целом отсутствие устойчивого роста реальных доходов, относительно низкий уровень трудовых доходов, высокая доля самозанятости и отток населения усиливают риски недостижения целей по обеспечению роста реальных доходов в будущем. В

обновлённой Программе повышения доходов населения в качестве ключевой цели определено повышение уровня доходов граждан, в том числе сельских жителей. Программа ориентирована на казахстанского гражданина, повышение его благосостояния и качества жизни. Реализация комплексного плана включает мероприятия по пяти направлениям, четыре из которых связаны с увеличением доли трудовых доходов в структуре денежных доходов населения. Актуальность научного исследования теоретико-методологических и прикладных вопросов регулирования трудовых доходов населения определяется следующими факторами: недостаточной научно-теоретической проработанностью практики регулирования трудовых доходов населения; необходимостью разработки направлений совершенствования регулирования трудовых доходов, обеспечивающих повышение уровня жизни населения, устойчивый рост доходов и снижение бедности.

Степень научной разработанности темы исследования.

Проблемы формирования и распределения доходов всегда были в центре внимания экономической науки, но ученые разных школ и направлений рассматривали вопросы формирования доходов с разных позиций. Так, меркантилисты (Ж. Б. Кольбер, Т. Мен, А. Монкретьен, Дж. Стюарт и др.) считали, что формирование доходов населения связано только со сферой обращения. Физиократы (Ф. Кенэ, А. Тюрго и др.) видели источник богатства и увеличения доходов населения в труде, направленном на рост производства продукции. Большой вклад в развитие теории доходов внесли классики политической экономии - А. Смит, Д. Риккардо, К. Маркс. В работах А. Маршалла и Д. Кларка вопросы теории доходов анализируются с позиций предельных экономических величин. Эти ученые, а также В. Парето, М. Фридман, Ф. Хайек и др. развивали теорию невмешательства государства в распределение доходов населения.

В трудах зарубежных ученых по проблемам экономической теории, таких как Дж. Гелбрейт, У. Джевонс, Дж. М. Кейнс, В. Леонтьев, В. Нордхаус, А. С. Пигу, П. Самуэльсон, Р. Хикс, рассматриваются отдельные аспекты сущности доходов, их формирования и распределения. В российской экономической литературе изучению доходов населения посвящены работы Л. И. Абалкина, Н. А. Волгина, В. М. Жеребина, А. Карапетян, Ю. П. Кокина, П. П. Майера, П. П. Маслова, Л. С. Ржаницыной, Н. М. Римашевской, В. Роик, Р. Рыбкиной, П. В. Савченко, А. Е. Суринова, А. А. Федченко, Р. А. Яковлева и др.

Исследованиям категории заработной платы и социально-экономических интересов государства, работодателей и работников посвящены труды Л.С. Бабыниной, М.Г. Беляевой, Н.А. Волгина, Б.А. Замараева, А.Г. Зельднера, Е.И. Капустина, Ю.П. Кокина, В.В. Куликова, Е.А. Митрофановой, О.В. Мраморновой, Л.В. Никифорова, Н.М. Плискевич, И.А. Погосова, Л.С. Ржаницыной, Н.М. Римашевской, В.Д. Роика, Л.В. Санковой, М.В., Капелюк З.А. Симоновой, Э.Н. Соболева и других авторов.

Вопросы формирования и дифференциации заработной платы изучались в работах В.Е. Гимпельсона, Л.А. Ильиной, И.А. Денисовой, Р.И. Капелюшниковой, А.Л. Лукьяновой, Л.Н. Овчаровой, К.А. Озеровой, А.Ю.

Ощепкова, А.А. Разумова, П.Л. Спиглазова. Вопросы минимальной заработной платы и проблемы его развития рассмотрены Н.Т. Вишневской, М.А. Ивановым, Е.Н. Кобзарь, Н.И. Лыгиной и другими исследователями.

В отечественной литературе вопросы трудовых доходов и их регулирования изучались в работах Аймагамбетова Е.Б., М.Б. Кенжегузина, Н.К. Нурлановой, А.С. Смагулова, Ю.Д. Дербишева, Бугубаевой Р.О., Безлер О.Д., Кенешевой Г.А., и др. Вопросами формирования, распределения и дифференциации доходов занимались такие казахстанские ученые как Кемельбаева С.С., Мухтарова К.С.

Цель диссертационной работы заключается в комплексной оценке тенденций и факторов изменения трудовых доходов населения Республики Казахстан и разработке предложений по совершенствованию механизмов их государственного регулирования.

Для достижения цели диссертационного исследования были поставлены и решены следующие взаимосвязанные задачи, определившие логику работы и ее структуру:

- исследовать сущность и теоретические основы трудовых доходов населения;
- систематизировать методологические основы и инструменты оценки трудовых доходов населения;
- изучить теоретические основы государственного регулирования трудовых доходов населения и зарубежный опыт;
- провести анализ и оценку тенденций развития трудовых доходов населения Республики Казахстан;
- оценить факторы и особенности дифференциации трудовых доходов населения;
- провести оценку эффективности государственного регулирования трудовых доходов в Республике Казахстан;
- обосновать направления совершенствования государственного регулирования трудовых доходов населения Республики Казахстан;
- оценить прогнозные параметры трудовых доходов населения и осуществить их моделирование.

Объектом диссертационного исследования являются трудовые доходы населения Республики Казахстан.

Предмет исследования экономические отношения, возникающие в процессе формирования и распределения трудовых доходов населения.

Теоретическая и методологическая значимость исследования. Теоретико-методологическую основу исследования составили фундаментальные труды отечественных и зарубежных учёных, посвящённые вопросам формирования и распределения трудовых доходов населения. Развитию теоретических положений способствовало изучение материалов международных и национальных научно-практических конференций, посвящённых механизмам формирования и регулирования доходов населения.

Методология исследования представлена совокупностью системного, исторического, междисциплинарного и комплексного научных подходов. В

процессе исследования применялись системный, абстрактно-логический, монографический, статистические методы (сравнение, средние величины, показатели динамических рядов, индексный, группировочный, табличный, графический методы), а также эконометрические методы (прогнозирование на основе регрессионных уравнений, кластерный анализ).

Эмпирическую базу исследования составили официальные данные Бюро национальной статистики Республики Казахстан, Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерства национальной экономики Республики Казахстан, материалы международных организаций (МОТ, Canberra Group, OECD), данные информационно-правовых систем «Әділет» и «Параграф», материалы периодических изданий и интернет-ресурсов, а также авторские выводы и самостоятельно полученные результаты исследования.

Научная новизна диссертационного исследования. К наиболее существенным результатам, содержащим научную новизну, относятся следующие:

- разработана интегрированная модель, основанная на учёте межотраслевых различий в производительности труда и инфляционных изменений в условиях Казахстана, позволяющая поэтапно актуализировать размер минимальной заработной платы в пределах диапазона индексации, что направлено на усиление гибкости и обоснованности государственного регулирования трудовых доходов;

- научно обосновано использование медианного трудового дохода всех занятых в качестве статистического и регуляторного ориентира, позволяющего в равной степени учитывать трудовой компонент в структуре доходов наёмных работников, самозанятого населения и индивидуальных предпринимателей, что расширяет охват оценки трудовых доходов;

- разработан метод социальной экспресс-оценки, предназначенный для оперативной оценки потенциальных социально-экономических последствий принимаемых регуляторных решений в сфере минимальной заработной платы, позволяющий сопоставлять альтернативные варианты регулирования и предварительно выявлять социально-экономические риски;

- на основе сценарного прогнозирования проведена оценка прогнозных параметров трудовых доходов населения на 2026–2031 годы, что позволяет сравнительно оценить возможные изменения динамики трудовых доходов при различных макроэкономических условиях.

Основные положения диссертационного исследования, выносимые на защиту:

1. Предложена интегрированная модель, позволяющая ежегодно актуализировать размер минимальной заработной платы в пределах диапазона индексации с учётом межотраслевых различий в производительности труда и инфляционных изменений.

2. Предложено использование медианного трудового дохода всех занятых в качестве статистического и регуляторного ориентира, обеспечивающего равный учёт трудового компонента в структуре доходов

наёмных работников, самозанятого населения и индивидуальных предпринимателей.

3. Предложен метод социальной экспресс-оценки, предназначенный для оперативной оценки потенциальных социально-экономических последствий принимаемых регуляторных решений в сфере минимальной заработной платы.

4. Проведена оценка прогнозных параметров трудовых доходов населения на 2026–2031 годы на основе сценарного прогнозирования.

Практическая значимость исследования определяется возможностью использования его результатов в системе государственного регулирования трудовых доходов населения, а также в прикладной практике социально-экономической политики. Предложенная интегрированная модель позволяет сформировать более обоснованный подход к ежегодному обновлению размера минимальной заработной платы в пределах диапазона индексации с учётом межотраслевых различий в производительности труда и инфляционных изменений. Применение данной модели способствует усилению согласованности социальных и экономических факторов при определении размера минимальной заработной платы, а также позволяет предварительно оценивать возможные последствия принимаемых регуляторных решений. Использование медианного трудового дохода всех занятых в качестве статистического и регуляторного ориентира позволяет более полно учитывать трудовые доходы наёмных работников, самозанятого населения и индивидуальных предпринимателей, основанные на трудовой деятельности. Применение данного показателя в практике анализа и прогнозирования способствует повышению обоснованности государственных решений в сфере трудовых доходов и создаёт условия для более точной оценки тенденций, влияющих на благосостояние населения. Результаты сценарного прогнозирования параметров трудовых доходов населения на 2026–2031 годы позволяют оценить возможные изменения динамики трудовых доходов в среднесрочной перспективе. Полученные результаты могут быть использованы при обосновании направлений социально-экономического развития, оценке возможных последствий политики в сфере трудовых доходов, а также при проведении прогнозных расчётов. Предложенный метод социальной экспресс-оценки позволяет оперативно оценивать потенциальные социально-экономические последствия принимаемых регуляторных решений в сфере минимальной заработной платы. Применение данного метода создаёт возможность сравнительной оценки потенциального воздействия регуляторных решений, сопоставления альтернативных вариантов и предварительного выявления сценариев с высоким уровнем социально-экономических рисков.

Апробация и внедрение результатов исследования.

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в 8 научных работах, в том числе в 1 статье в научном журнале, индексируемом в базе Scopus, в 3 статьях в журналах, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, а также в 4 публикациях в материалах международных научно-практических конференций. Результаты

диссертационного исследования были рассмотрены Управлением координации занятости и социальных программ Карагандинской области и подтверждены актом внедрения.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из нормативных ссылок, обозначений и сокращений, введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

В первой главе диссертационной работы проведено комплексное исследование экономической сущности трудовых доходов населения, особенностей их формирования, подходов к оценке и теоретических основ государственного регулирования. В рамках главы системно рассмотрены эволюция понятия трудовых доходов населения, их социально-экономическое содержание, подходы к интерпретации в научной литературе, международные и отечественные методологические подходы, а также теоретические основы государственного регулирования трудовых доходов и зарубежный опыт.

В первом разделе первой главы глубоко проанализированы сущность и теоретические основы трудовых доходов населения. Трудовые доходы были рассмотрены как экономическая категория в контексте исторического развития, а взгляды различных научных школ на их формирование были систематизированы. В частности, проведена сравнительная оценка трактовки содержания трудовых доходов в рамках классической политической экономии, марксистской теории, неоклассического направления, кейнсианского подхода, институциональной теории и концепции человеческого капитала. В результате исследования установлено, что содержание трудовых доходов претерпело существенную трансформацию: если в классических теориях они преимущественно связывались с заработной платой наёмных работников, то в современной научной литературе трудовые доходы рассматриваются как многогранная социально-экономическая категория, охватывающая широкий спектр денежных и натуральных поступлений, формирующихся в рамках различных форм занятости.

В главе особое внимание уделено эволюции теоретических подходов к объяснению экономической природы трудовых доходов. Если представители классической школы характеризовали трудовые доходы как результат участия труда в общественном производстве, то в марксистской теории они рассматривались как денежное выражение стоимости рабочей силы. В рамках неоклассического направления трудовые доходы связывались с производительностью труда, а также соотношением спроса и предложения на рынке труда. Наряду с этим институциональные теории обосновывали влияние правовых норм, институтов социального партнёрства, трудового законодательства и государственной политики на формирование трудовых доходов. Систематизация данных научных подходов позволила доказать, что трудовые доходы представляют собой сложную категорию, обладающую не только экономическим, но и социальным, а также институциональным содержанием.

Обоснована необходимость расширенного подхода к пониманию трудовых доходов в условиях структурных изменений современного рынка труда.

Показано, что цифровизация, платформенная занятость, фриланс, распространение самозанятости и гибкость трудовых отношений усиливают необходимость пересмотра традиционного понимания трудовых доходов. В связи с этим научно обосновано, что трудовые доходы не должны ограничиваться только заработной платой наёмных работников, а должны включать доходы самозанятого населения, трудовые доходы индивидуальных предпринимателей, а также поступления, получаемые в результате договорной и временной занятости. В результате в рамках диссертационного исследования предложено определение трудовых доходов населения и систематизирована их структура в расширенном содержательном понимании.

В следующем разделе главы рассмотрены методологические основы и инструменты оценки трудовых доходов населения. Показано, что сложность оценки трудовых доходов обусловлена их многокомпонентной природой, разнообразием форм занятости и особенностями статистического учёта. На основе рекомендаций международных организаций, включая Международную организацию труда (ILO), Организацию экономического сотрудничества и развития (OECD), а также Canberra Group, изучены современные подходы к оценке трудовых доходов. Уточнено, что при анализе трудовых доходов используются показатели номинальной и реальной заработной платы, медианных и средних доходов, производительности труда, структуры трудовых доходов, показателей неравенства доходов, а также инструменты оценки дифференциации.

Раскрыто содержание статистических, сравнительных, экономико-математических и эконометрических методов, используемых при оценке трудовых доходов. Обоснованы возможности применения динамических рядов, индексов, группировок, сравнительного анализа, регрессионного анализа и кластерных подходов для исследования динамики трудовых доходов, выявления структурных изменений, оценки факторных зависимостей и прогнозирования. Кроме того, проанализированы содержание и ограничения основных показателей, используемых при оценке трудовых доходов, а также показаны преимущества медианных показателей при оценке реального уровня благосостояния населения. Это позволило сформировать методологическую основу исследования трудовых доходов и обеспечить научную базу для эмпирического анализа, проведённого в следующей главе.

В третьем разделе первой главы рассмотрены теоретические основы государственного регулирования трудовых доходов населения и зарубежный опыт. Роль государства в регулировании трудовых доходов оценивалась через механизмы трудового законодательства, установления минимальной заработной платы, налоговой и социальной политики, системы социального страхования, коллективных договоров и инструментов социального партнёрства. Государственное регулирование трудовых доходов рассматривалось как механизм обеспечения социальной справедливости, снижения уровня бедности, сокращения неравенства доходов и поддержания стимулирующей функции труда.

В процессе анализа зарубежного опыта проведено сравнительное

исследование моделей регулирования трудовых доходов в развитых и развивающихся странах. Рассмотрены социально ориентированные модели регулирования трудовых доходов в европейских государствах, практика индексации минимальной заработной платы, значение коллективных соглашений и влияние систем социальной защиты. Наряду с этим исследованы особенности взаимосвязи производительности труда и заработной платы, структуры занятости и инструментов государственной поддержки в странах ОЭСР. В результате анализа зарубежного опыта показана ограниченность прямого переноса международных подходов в казахстанские условия и обоснована необходимость их адаптации с учётом особенностей национального рынка труда.

Вторая глава диссертационной работы посвящена комплексному анализу современного состояния трудовых доходов населения Республики Казахстан, оценке тенденций их развития, выявлению факторов дифференциации и исследованию эффективности государственного регулирования трудовых доходов. В рамках главы на основе официальных статистических данных проведена оценка динамики и структуры трудовых доходов, их региональных и отраслевых особенностей, различий между социально-экономическими группами населения, а также результативности инструментов государственного регулирования. Это позволило выявить основные тенденции и проблемные аспекты развития трудовых доходов населения, а также сформировать эмпирическую основу для разработки механизмов регулирования, предложенных в последующей главе.

В первом разделе второй главы проведён всесторонний анализ тенденций развития трудовых доходов населения Республики Казахстан. Исследованы место трудовых доходов в структуре денежных доходов населения, их динамика, изменения номинальных и реальных показателей, особенности развития рынка труда, структура занятости и динамика заработной платы. Результаты анализа показали доминирующую роль трудовых доходов в структуре доходов населения и подтвердили, что они являются одним из ключевых факторов, определяющих благосостояние населения и социальную стабильность. Кроме того, динамика трудовых доходов рассматривалась во взаимосвязи с экономическим ростом, инфляционными процессами, производительностью труда и изменениями в структуре занятости.

В ходе оценки тенденций изменения трудовых доходов населения Казахстана были проанализированы денежные доходы населения в расчёте на душу населения, показатели средней и медианной заработной платы, индекс реальных доходов, производительность труда и динамика минимальной заработной платы. Результаты исследования показали, что, несмотря на наблюдаемый в последние годы номинальный рост трудовых доходов, в условиях инфляционного давления темпы роста реальных доходов оставались неравномерными. Это свидетельствует о сохранении рисков, оказывающих влияние на покупательную способность населения и уровень жизни. Наряду с этим обосновано, что высокая доля наёмного труда в структуре трудовых доходов, нестабильность доходов самозанятого населения и структурные

особенности рынка труда оказывают влияние на дифференциацию доходов населения.

Особое внимание во второй главе уделено региональным и отраслевым особенностям трудовых доходов. Выявлены существенные различия в уровне заработной платы и объемах трудовых доходов между регионами Казахстана. Формирование данных различий связано с экономической специализацией регионов, производственной структурой, уровнем производительности труда, инвестиционной активностью и качеством занятости. Кроме того, отраслевая дифференциация трудовых доходов объясняется более высоким уровнем заработной платы в нефтегазовом секторе, финансовой сфере и промышленности, тогда как в образовании, сельском хозяйстве и сфере социальных услуг наблюдается сравнительно более низкий уровень доходов. Это подтверждает сохранение структурных факторов, формирующих неравенство трудовых доходов.

В следующем разделе второй главы проведена оценка факторов и особенностей дифференциации трудовых доходов населения. Комплексно проанализированы демографические, экономические, институциональные факторы и факторы человеческого капитала, влияющие на уровень дифференциации трудовых доходов. В частности, рассмотрено влияние уровня образования, профессиональной подготовки, трудового стажа, формы занятости, регионального расположения, вида экономической деятельности и гендерных особенностей на уровень трудовых доходов. Результаты анализа показали, что различия в трудовых доходах обусловлены не только производительностью труда, но и сегментацией рынка труда, структурными особенностями экономики и институциональными ограничениями.

В процессе исследования дифференциация трудовых доходов населения оценивалась во взаимосвязи с неравенством доходов, качеством занятости и социальной мобильностью. Особо обосновано, что нестабильность структуры трудовых доходов самозанятого населения, сохранение неформальной занятости и различия в уровне производительности труда способствуют формированию доходного разрыва между отдельными группами населения. Наряду с этим показано, что использование показателя медианного трудового дохода позволяет получить более объективные результаты при оценке реального уровня доходов населения по сравнению со средними показателями. Это обосновывает необходимость применения новых методологических подходов к оценке трудовых доходов.

В третьем разделе второй главы проведена оценка эффективности государственного регулирования трудовых доходов в Республике Казахстан. Рассмотрены механизмы установления минимальной заработной платы, государственное влияние на систему оплаты труда, воздействие налоговой и социальной политики на трудовые доходы, а также результативность программ занятости и инструментов социальной поддержки. Государственное регулирование оценивалось как инструмент обеспечения достаточного уровня трудовых доходов, снижения неравенства доходов и усиления социальной защищенности населения.

Результаты проведённого анализа показали, что, несмотря на наличие ряда позитивных изменений в системе регулирования трудовых доходов в Казахстане, сохраняются проблемы, оказывающие влияние на её эффективность. В частности, в качестве ключевых ограничений были определены недостаточная согласованность минимальной заработной платы с производительностью труда и реальной стоимостью жизни, сохранение отраслевого и регионального неравенства, сложности полного учёта трудовых доходов самозанятого населения, а также недостаточная защищённость реальных доходов в условиях инфляционного давления. Кроме того, обоснована необходимость применения более гибких и научно обоснованных подходов с учётом международного опыта для повышения эффективности инструментов государственного регулирования.

Третья глава диссертационной работы посвящена обоснованию направлений совершенствования государственного регулирования трудовых доходов населения Республики Казахстан, разработке предложений по совершенствованию действующих механизмов регулирования и оценке прогнозных параметров трудовых доходов населения. В рамках главы обобщены результаты проведённого теоретического и эмпирического исследования и предложены научно обоснованные подходы, направленные на решение выявленных структурных проблем в сфере трудовых доходов. Наряду с этим разработаны модельные решения, способствующие повышению эффективности государственного регулирования трудовых доходов, а также проведена оценка перспектив их развития в среднесрочном периоде.

В первом разделе третьей главы рассмотрены направления совершенствования государственного регулирования трудовых доходов населения Республики Казахстан. Результаты анализа, проведённого во второй главе, показали, что, несмотря на рост трудовых доходов, сохраняются такие проблемы, как структурное неравенство, региональная и отраслевая дифференциация, зависимость реальных доходов от инфляционного давления, а также сложности оценки трудовых доходов самозанятого населения. В связи с этим обоснована необходимость адаптации механизмов регулирования трудовых доходов к условиям трансформации современного рынка труда.

В ходе исследования в качестве ключевых направлений совершенствования регулирования трудовых доходов рассмотрены совершенствование механизма определения минимальной заработной платы, усиление взаимосвязи между производительностью труда и заработной платой, расширение статистической базы оценки трудовых доходов и совершенствование институциональных инструментов, направленных на снижение неравенства на рынке труда. Обосновано, что эффективность системы государственного регулирования не должна ограничиваться исключительно административным установлением уровня заработной платы, а должна реализовываться во взаимосвязи с производительностью труда, инфляционными изменениями, структурой занятости и уровнем жизни населения.

В качестве важного инструмента совершенствования государственного

регулирования трудовых доходов предложен усовершенствованный подход к определению размера минимальной заработной платы. В результате исследования установлено, что в условиях Казахстана при формировании минимальной заработной платы недостаточно учитываются межотраслевые различия в производительности труда, инфляционные процессы и изменение реальных доходов населения. В этой связи в диссертационной работе разработана интегрированная модель, предусматривающая возможность поэтапной индексации минимальной заработной платы с учётом межотраслевых различий в производительности труда и инфляционных изменений. Предложенная модель направлена на повышение гибкости и обоснованности государственного регулирования трудовых доходов, а также усиление социально-экономической обоснованности принимаемых регуляторных решений.

В третьей главе особое внимание уделено совершенствованию методологических подходов к оценке трудовых доходов. В ходе исследования показано, что использование исключительно показателей средней заработной платы при оценке реального уровня трудовых доходов населения носит ограниченный характер. В связи с этим научно обосновано использование медианного трудового дохода всех занятых в качестве статистического и регуляторного ориентира, позволяющего в равной степени учитывать трудовой компонент в структуре доходов наёмных работников, самозанятого населения и индивидуальных предпринимателей. Доказано, что данный подход позволяет более точно оценивать фактическое состояние трудовых доходов населения, выявлять неравенство доходов и повышать эффективность государственных решений.

Кроме того, в главе обоснована необходимость предварительной оценки потенциальных социально-экономических последствий принимаемых регуляторных решений с целью повышения эффективности государственного регулирования трудовых доходов. В этой связи предложен метод социальной экспресс-оценки, позволяющий оперативно оценивать возможные последствия решений, принимаемых в сфере минимальной заработной платы. Указанный метод создаёт возможность сопоставления альтернативных вариантов регулирования, предварительного выявления социальных и экономических рисков, а также оценки потенциальных результатов принимаемых государственных решений. Такой подход позволяет не только повысить результативность инструментов регулирования, но и обеспечить комплексный учёт факторов, влияющих на благосостояние населения.

Во втором разделе третьей главы проведена оценка прогнозных параметров трудовых доходов населения и рассмотрены вопросы их моделирования. В ходе исследования возможные изменения трудовых доходов населения в среднесрочной перспективе оценивались с учётом тенденций экономического развития, инфляционных факторов, производительности труда и особенностей государственного регулирования. Прогнозные расчёты на 2026–2031 годы выполнены на основе сценарного подхода, что позволило провести сравнительную оценку возможных изменений динамики трудовых доходов в

различных макроэкономических условиях. Данный подход позволил оценить не только потенциал роста трудовых доходов, но и риски, влияющие на их устойчивость.

Результаты прогнозного моделирования показали, что будущая динамика трудовых доходов будет зависеть от темпов экономического роста, изменений производительности труда, уровня инфляции и качества государственного регулирования.

В качестве итогового результата диссертационного исследования разработана интегрированная модель регулирования минимальной заработной платы, позволяющая учитывать межотраслевые различия в производительности труда и инфляционные изменения; научно обосновано использование медианного трудового дохода всех занятых в качестве статистического и регуляторного ориентира; предложен метод социальной экспресс-оценки потенциальных социально-экономических последствий принимаемых регуляторных решений; а также проведена оценка прогнозных параметров трудовых доходов населения на 2026–2031 годы. В результате разработана система научно обоснованных предложений, направленных на повышение обоснованности государственного регулирования трудовых доходов, снижение неравенства доходов, повышение благосостояния населения и формирование эффективных механизмов регулирования, адаптированных к современным трансформационным условиям рынка труда.

Диссертант



Курмангалиева Л.А.